

**Zarządzenie nr 1/12/2019**  
**Rektora Europejskiej Uczelni Społeczno-Technicznej w Radomiu**  
**z dnia 2 grudnia 2019 r.**  
**w sprawie wprowadzenia Regulaminu Przeciwdziałania Mobbingowi,**  
**Dyskryminacji i Molestowaniu Seksualnemu Studentów w Europejskiej Uczelni**  
**Społeczno – Technicznej w Radomiu**

Działając na podstawie art. 94<sup>3</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1040), zarządzam, co następuje:

**§ 1.**

1. Wprowadza się Regulamin Przeciwdziałania Mobbingowi, Dyskryminacji i Molestowaniu Seksualnemu Studentów w Europejskiej Uczelni Społeczno – Technicznej w Radomiu.
2. Regulamin stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.**

Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Rektor EUST

.....  
dr Maria Pierzchalska, prof. EUST

## **Regulamin Przeciwdziałania Mobbingowi, Dyskryminacji i Molestowaniu Seksualnemu Studentów w Europejskiej Uczelni Społeczno – Technicznej**

### § 1.

Niniejszy Regulamin ustala zasady przeciwdziałania zjawisku mobbingu, molestowania seksualnego bądź dyskryminacji studentów w Europejskiej Uczelni Społeczno – Technicznej w Radomiu.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) Komisji – należy przez to rozumieć Komisję ds. Przeciwdziałania Problemom Molestowania Seksualnego, Mobbingu i Dyskryminacji.

2) Koordynatorze – należy rozumieć Koordynatora ds. Przeciwdziałania Problemom Molestowania Seksualnego, Mobbingu i Dyskryminacji.

3) Mobbingu – należy przez to rozumieć działania lub zachowania dotyczące studenta lub skierowane przeciwko studentowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu studenta, wywołujące u niego zaniżoną ocenę, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie.

4) Molestowaniu seksualnym – należy przez to rozumieć dyskryminowanie ze względu na płeć, jest to także każde nieakceptowane zachowanie o charakterze seksualnym lub odnoszące się do płci studenta, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności lub poniżenie albo upokorzenie studenta, na zachowanie to mogą się składać fizyczne, werbalne lub pozawerbalne elementy.

5) Dyskryminacja – bezprawne pozbawienie lub ograniczenie praw studenta albo nierównomierne traktowanie ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, narodowość, rasę, przekonania, zwłaszcza polityczne lub religijne, oraz przynależność związkową, a także przyznanie z tych względów niektórym studentom mniejszych praw niż te, z których korzystają inni studenci.

6) Uczelni – należy przez to rozumieć Europejską Uczelnię Społeczno – Techniczną w Radomiu.

7) Studencie – należy przez to rozumieć studenta Europejskiej Uczelni Społeczno – Technicznej w Radomiu.

8) Regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy Regulamin Przeciwdziałania Mobbingowi, Dyskryminacji i Molestowaniu Seksualnemu Studentów w Europejskiej Uczelni Społeczno – Technicznej.

## § 2.

1. Uczelnia obowiązana jest wspierać wszelkie działania sprzyjające budowaniu pozytywnych relacji między studentami Europejskiej Uczelni Społeczno – Technicznej w Radomiu.

2. Uczelnia nie akceptuje mobbingu, molestowania seksualnego bądź dyskryminacji ani żadnych innych form przemocy psychicznej i fizycznej.

3. Uczelnia obowiązana jest do działań interwencyjnych w celu wyeliminowania wszelkich zgłoszonych przypadków mobbingu, molestowania seksualnego bądź dyskryminacji, oraz do pomocy ofiarom mobbingu, molestowania seksualnego bądź dyskryminacji.

4. Koordynatora powołuje i odwołuje Rektor na 4-letnią kadencję, określając jego zadania.

5. Do zadań Koordynatora należy w szczególności:

1) zbieranie danych na temat przejawów molestowania seksualnego, lobbingu oraz dyskryminacji;

2) przyjmowanie i badanie zgłoszeń oraz podejmowanie działań w celu przeciwdziałania molestowaniu seksualnemu, lobbingu oraz dyskryminacji;

3) zbieranie informacji na temat dobrych praktyk związanych z przeciwdziałaniem mobbingowi, dyskryminacji oraz molestowaniu seksualnemu;

4) upowszechnienie wiedzy na temat mobbingu, molestowania seksualnego oraz form dyskryminacji.

## § 3.

1. Student, który uzna, że został poddany mobbingowi, molestowaniu seksualnemu bądź dyskryminacji, lub który zaobserwował zjawisko mobbingu, molestowania seksualnego bądź dyskryminacji może zgłosić ten fakt w formie pisemnej skargi do Koordynatora ds. Przeciwdziałania Problemom Molestowania Seksualnego, Mobbingu i Dyskryminacji.

2. Skarga powinna zawierać: imię, nazwisko, wydział, kierunek studiów, rok studiów, przedstawienie stanu faktycznego, datę lub okres którego dotyczy, dowody na poparcie przytoczonych okoliczności, wskazanie sprawcy/ów oraz ofiary mobbingu, molestowania seksualnego bądź dyskryminacji, datę oraz podpis osoby zgłaszającej.

3. Skargi anonimowe nie podlegają rozpatrzeniu.

## § 4.

1. Postępowanie w sprawie skargi o mobbing, molestowanie seksualne bądź dyskryminację prowadzi powołana przez Rektora Uczelni Komisja ds. Przeciwdziałania Problemom Molestowania Seksualnego, Mobbingu i Dyskryminacji.

2. Rektor Uczelni każdorazowo do rozstrzygnięcia konkretnej sprawy powołuje Komisję w składzie trzyosobowym, wskazując jej Przewodniczącego.

3. Do zadań i czynności podejmowanych przez Komisję należy w szczególności:

- wyjaśnianie sytuacji zgłoszonych przez Koordynatora jako formy niedozwolonego traktowania, w tym mobbing, molestowanie seksualne bądź dyskryminację,

- wysłuchanie wszystkich zainteresowanych osób,

- wezwanie na posiedzenie świadków, jeśli zaistnieje taka potrzeba,

- po przeprowadzeniu wszystkich niezbędnych czynności Komisja podejmuje decyzję zwykłą większością głosów, co do zasadności rozpatrywanej skargi, w przypadku równej liczby głosów decydujący głos ma Przewodniczący,

- przedstawianie Dziekanowi opinii na temat oceny zgłoszonych sytuacji konfliktowych,

- wnioskowanie w sprawie wprowadzenia rozwiązań służących kształtowaniu pozytywnych relacji interpersonalnych.

4. Komisja obraduje na posiedzeniach, które zwołuje Przewodniczący.

5. Komisja powinna rozpatrzyć skargę bez zbędnej zwłoki, nie później niż w ciągu 30 dni od jej wpływu.

6. Z postępowania Komisji sporządzany jest protokół, który podpisują wszyscy członkowie komisji i uczestnicy postępowania. Protokół zawiera w szczególności:

- opis stanu faktycznego stwierdzony w toku przeprowadzonego postępowania,

- decyzję o zasadności lub bezzasadności skargi,

- proponowane środki prawne wobec sprawcy mobbingu, molestowania seksualnego bądź dyskryminacji,

- ewentualnie proponowane rozwiązania służące wyeliminowaniu nieprawidłowości w przyszłości.

7. Protokół z posiedzenia Komisji przekazywany jest Dziekanowi, składającemu skargę, osobie wskazanej jako sprawca, oraz osobie będącej ofiarą mobbingu, molestowania seksualnego bądź dyskryminacji.

8. Dziekan, po zapoznaniu się z protokołem wydaje stanowisko, od którego służy odwołanie do Rektora, w terminie 14 dni od daty doręczenia stanowiska.

## § 5.

1. Procedury wewnętrzne określone Regulaminem nie wykluczają i nie umniejszają uprawnień studenta do dochodzenia swoich roszczeń z tytułu mobbingu, molestowania seksualnego bądź dyskryminacji na drodze sądowej.

2. Wszystkie osoby dopuszczone do działań interwencyjnych w przypadku mobbingu, molestowania seksualnego bądź dyskryminacji zobowiązane są do zachowania poufności odnośnie wszystkich faktów poznanych w trakcie i w związku z prowadzonymi działaniami. Dane zawarte w dokumentach mogą stanowić wrażliwe dane osobowe i podlegają ochronie danych osobowych, zgodnie z obowiązującymi przepisami.