

PROCEDURA WSPÓŁPRACY
Z OTOCZENIEM SPOŁECZNO-GOSPODARCZYM
ORAZ OPIS UDZIAŁU INTERESARIUSZY
WEWNĘTRZNYCH I ZEWNĘTRZNYCH
W PROCESIE OKREŚLANIA I WERYFIKACJI
ZAKŁADANYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ
I TWORZENIU/MODYFIKACJI PROGRAMÓW KSZTAŁCENIA
W EUROPEJSKIEJ UCZELNI SPOŁECZNO-TECHNICZNEJ
W RADOMIU

Podstawa prawna:

Regulamin Studiów Europejskiej Uczelni Społeczno-Technicznej w Radomiu,

Regulamin Społecznej Rady Pracodawców Europejskiej Uczelni Społeczno – Technicznej w Radomiu.

§1.

Procedura współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym

1. W celu współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym w Europejskiej Uczelni Społeczno-Technicznej w Radomiu została powołana Społeczna Rady Pracodawców (SRP) EUST, której posiedzenia odbywają się nie rzadziej niż dwa razy w roku oraz każdorazowo przy zmianie programów kształcenia czy też potrzeby zaopiniowania innych kwestii jak np. tworzenie nowego kierunku studiów bądź specjalności w ramach danego kierunku, zmiany bądź korekty efektów uczenia się.
2. Celem posiedzeń jest uzyskanie opinii od przedstawicieli Pracodawców na temat kompetencji absolwentów poszczególnych kierunków studiów prowadzonych w Uczelni i ich mocnych oraz słabych stron, potrzeb rynku pracy w odniesieniu do nowych pracowników, pożądanych cech absolwenta, oceny efektów uczenia się, czy też wybranych kart przedmiotów.
3. SRP może rekomendować zmiany w programach kształcenia, a także poddawać propozycje dotyczące powołania nowych specjalności na prowadzonych przez Uczelnię kierunkach studiów wyższych.
4. Posiedzenia SRP zwołuje Dziekan właściwego Wydziału Uczelni i im przewodniczy.
5. Posiedzenia są protokołowane.

6. W posiedzeniach biorą udział zaproszeni członkowie SRP, Dziekan, Prodziekani, członkowie Wydziałowej Komisji ds. Jakości Kształcenia, przedstawiciele studentów oraz inni zaproszeni goście.
7. Protokoły spotkań SRP przekazywane są do zapoznania Radzie Wydziału.
8. Zalecenia SRP.

§2.

Opis udziału interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych w procesie określania i weryfikacji zakładanych efektów uczenia się

1. Interesariusze wewnętrzni biorą udział w procesie określania i weryfikacji zakładanych efektów uczenia się na kilku poziomach:
 - w ramach udziału w Wydziałowej Komisji ds. Jakości Kształcenia,
 - w posiedzeniach Rady Wydziału,
 - w ramach udziału w Uczelnianej Komisji ds. Jakości Kształcenia.
2. Udział interesariuszy wewnętrznych w procesie zapewniania jakości kształcenia przejawia się jednak przede wszystkim w ankietowaniu zajęć prowadzonych na poszczególnych Wydziałach Uczelni, które realizowane jest w EUST od wielu lat. Bezstronności wyrażanych opinii służy anonimizacja ankiet.
3. Studenci uczestniczą w procesach kształtowania programu kształcenia, poprzez szerokie konsultacje jakie są prowadzone przez Uczelnię. Mają możliwość wypowiedzenia się na temat przydatności zajęć w ankietach dotyczących jakości kształcenia oraz poprzez swoich przedstawicieli zasiadających w gremiach odpowiedzialnych za opracowanie programów kształcenia, tj. Zespole ds. Jakości Kształcenia.
4. Zmiany w programie studiów opiniowane są przez właściwy organ Samorządu Studentów. Ponadto wśród studentów przeprowadzane są ankiety ewaluacyjne na zakończenie poszczególnych zajęć dydaktycznych.
5. Na temat programów kształcenia oraz efektów uczenia się wypowiadają się również absolwenci Uczelni oraz pracodawcy prowadzący zajęcia.
6. Wszystkie uwagi są przedstawiane Radzie Wydziału.